



地工技術

永續發展 廣泛傳承

黃子明



黃董事長 1972 年畢業於中原大學土木工程學系，1975 年取得泰國亞洲理工學院大地工程碩士，回國後任職中鼎工程土木設計部，並任教於中原大學土木工程學系，1979 年成立世久營造探勘工程公司和亞技工程顧問公司迄今。2005 年更取得北京清華大學經濟管理學院高階管理碩士 (EMBA)。

黃董事長也分別於 1988 年榮獲中華民國優秀青年工程師獎，1989 年榮獲國際斐陶斐榮譽學會 (The Phi Tau Phi Scholastic Honor Society) 會員，1997 年榮獲中原大學土木系傑出系友，2004 年榮獲亞洲理工學院傑出校友等榮譽。黃董事長更以大地工程、基礎工程、土木工程...之專長，凡事積極之處世風格，長期為國內土木工程界貢獻良多，對公益事業之支持亦一向不遺餘力，只要有他出力之處，一定衝刺到底，絕不屈服，實為後輩學習之楷模。

黃董事長亦為地工技術雜誌成立的重要推手，地工技術草創時，不知有多少夜晚，籌備編輯小組就在他的辦公室挑燈夜戰，改稿、審稿、校對、籌劃，每位的幹勁都讓彼此感動著，也因此才能不斷克服難關，讓「地工技術」刊物，能成為產官學實務技術與學術交流之最佳園地。

首先感謝俞董事長邀請贈言，並熱烈恭喜地工技術基金會在各位先進的努力經營下，已在大地工程界建立專業的地位。

「地工技術」三十週年專刊上曾經回憶起一生中與「地工專業」結緣的「不標準答案」經歷，不禁想起了雜誌草創期的種種，依然歷歷如目，當年的熱情，依舊澎湃於心，懷著一股悸動的心，回顧著一路走過來的足跡，不禁回味起「地工技術」三十年來在工程界膾炙人口的種種表現，衷心感謝前輩、先進與專家學者對「地工技術」的指導與愛護。

地工技術自創辦伊始，就是以提供工程實

務經驗之交流為主，且不希望變成學術理論研究的刊物。因此在編輯、選稿內容上，堅持以工程實例為重點，就理論、設計以至施工過程的經驗作為優先。為易於掌握方向，每期均規劃一主題。三十二年來，自探勘調查、基礎設計施工、邊坡穩定處理、地盤改良、地下水、隧道工程、土壤液化、特殊地質地工問題、設計規範...等等，幾乎涵蓋所有大地工程可能接觸的各類問題。未來由於環境、氣候變遷等因素，大地工程師面對考驗亦將更加嚴峻複雜，日後更將以地工自動化檢監測、都會區工程開挖、海域大地工程、近接施工、水資源再利用、

地工技術

大地工程程式應用、大地工程施工機具、節能減碳及文化公共建設等專題繼續探討及交流，相信國內的大地工程專業將可藉助這個平台，得以扎實而穩健地發展。

子曰「三十而立」，三十年是一個重要的里程碑，為承先啟後，增進不同世代的交流，兩年前「薪火相傳」計畫，邀請地工技術贊助人及年青後輩分組聚會，各組召集人則由數位資深董事前輩擔任之，藉此近距離的聚會提供基金會的運作及地工技術的推廣等方向，期能讓地工技術基金會歷年所建立的文化價值與精神得以永續傳承，是我們企盼達成的方向。

三十而立；爾後的「不惑」；「知天命」；「耳順」；「從心所欲」等等，地工技術基金會還是要永續的發展下去的，茲提供筆者淺見如下：

一、地工的聯誼：國際扶輪社的成功是它能以有效的聯誼方式團結所有的成員，以共同參與社會慈善工作。因此筆者強調基金會一定要做好贊助人間的聯誼，以團結所有贊助人共同為基金會的永續發展而努力。

二、地工的傳承：目前基金會的贊助人平均年齡約 57.5 歲，這是一個大警訊，如何鼓勵年輕人的加入是未來的一大要務。筆者建議基金會應擬定「有效設定贊助人平均年齡逐年下

降的計畫」，以確保地工縱向（世世代代）的傳承；另外，基金會內屬營造施工業（此為雜誌廣告主要收入的對象）的贊助人較為少數，如何輔導更多的營造人（尤其是地工專業施工業者）投稿地工並進而成為贊助人，應是未來可加強之處，以達到地工橫向（久久遠遠）的傳承。

三、地工的文化：筆者感受到地工人的處世待人及任事應對方面，跟其他工程領域的人是有很大的不同。地工人的務實、謙沖、無私、進取、包容等個人風格，乃早期地工界前輩們身教塑造出來的優良品格，建議基金會思考如何以文字化描繪出基金會的「地工文化」。

四、地工的國際化：建議在既有的兩岸地工技術/岩土工程交流的基礎上，加強發展與其他華人世界的地工交流，讓「地工技術」雜誌成為具有權威性的中文專業刊物。

最後~願以下之期待與地工同仁們共勉之~

地工基金世世代代永續發展

地工雜誌久久遠遠廣泛傳承